

中共潍坊职业学院委员会 潍坊职业学院 2019 年度工作总结

2019 年，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实全国、全省教育大会精神和上级党委、政府决策部署，坚持“抓党建，促创建”工作主线，全面从严加强党的建设和全面领导，坚持立德树人根本任务，以优质校建设和文明校园建设为抓手，深化产教融合，推进教学改革，人才培养质量、社会服务能力、国际影响力和综合实力显著提升，成为全国优质专科高等职业院校，事业发展迈上新台阶。

一、党建和思想政治工作全面加强

1. 思想政治建设不断加强。持续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展党委理论学习中心组专题学习 10 次，举办暑期领导干部读书班，组织广大教职工集体学习，并利用“学习强国”等平台开展自学，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、十九届四中全会精神、全国教育大会精神、习近平关于教育的重要论述和对山东、潍坊工作重要批示指示精神，学习习近平总书记纪念五四运动 100 周年大会、庆祝新中国成立 70 周年大会及思想政治理论课教师座谈会等系列重要讲话精神，广大党员干部思想认识和理论水平不断提

升，牢树“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。坚持民主集中制，召开党委会 39 次，党委政治核心和领导核心作用更加凸显。落实党委书记党的建设第一责任人职责和党委班子成员“一岗双责”，完善党委领导下的校长负责制，党的全面领导得到进一步加强。被评为潍坊市“建设学习型党组织示范点”“理论大众化示范点”。

2.基层党组织更加坚强有力。加强基层党组织建设，完成基层党组织换届，建立 9 个二级学院党总支，成立 14 个教师党支部和 9 个学生党支部。加强基层党组织标准化规范化建设，开展“对标争先”活动，严格“三会一课”、民主评议党员等制度，制定党支部书记述职评议暂行办法等 3 项制度，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进一步发挥。2 个党支部获山东省、全国党建工作样板支部，4 名党员获省市教育工委表彰。新发展党员 214 名。加强党校工作，完成党员干部培训 4 期 420 余人次，培训入党积极分子 1400 余名。扎实做好帮扶村帮扶工作，被评为“包村帮扶工作先进单位”。

3.干部和人才工作不断加强。配合市委组织部提拔正处级干部 2 名。新提拔副处级干部 12 名，正科级干部 25 名，副科级干部 41 名，中层正职及内设机构干部基本配齐。推荐 7 名干部参加帮扶村“第一书记”“万名干部下基层”等。招聘引进教师 51 名。

4. 党风廉政和作风建设不断加强。落实党风廉政建设“两个责任”和“一岗双责”，召开党风廉政建设工作会议，层层签订责任书和廉政承诺书。挂牌成立市监委驻学院监察专员办公室。严格《贯彻落实监督执纪“四种形态”的实施办法》等制度规定，完成56项“三重一大”事项监督。加强廉政文化教育和德廉知识教育、警示教育，实现廉政教育全覆盖。开展漠视侵害群众利益问题等专项整治。持续推进作风建设，结合开展“工作落实年”和市委巡察反馈问题等整改，严格落实中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”，特别是纠治形式主义、官僚主义，教育广大党员干部心无旁骛干事业，聚精会神抓落实，学院担当作为、干事创业氛围更加浓厚。

5. 思想政治和意识形态工作扎实有效。突出师生两个主体，不断完善“三全”育人格局和“五位一体”德育体系。加强教师思想政治工作，开展师德师风教育，认真组织学习《新时代高校教师职业行为十项准则》以及于漪等先进人物事迹。坚持师德师风建设“一票否决制”，加强青年教师成长引导，德高技精教师不断涌现。加强学生思想政治工作，发挥思政课主渠道作用，推进思政课教学改革，加强课程思政建设，把思想政治教育贯穿于教育教学全过程，促进课程思政和思政课程同向同行。加强意识形态工作，召开意识形态工作联席会议，强化工作考核，严格“一岗双责”，牢牢掌握意识形态工作主动权。加强统战民族宗教工作，参加全省学校统战工作会议做典型发言。学院被评为市“思

想政治工作示范点”“政治关爱之家”，入选全国高职院校网络思政工作创新示范案例 50 强。快闪视频《我爱你中国》被中宣部“学习强国”平台播发。

6. “不忘初心、牢记使命”主题教育扎实有效。围绕“一个根本任务”“12 字”总要求和“五句话”具体目标，融合“学习教育、调查研究、检视剖析、整改落实”四项措施，以学院县处级以上领导干部为重点，顺利完成学院主题教育。加强学习教育，党委理论中心组举行了 5 次集中学习研讨。积极开展调查研究，征求意见建议，学院领导班子成员分 8 个调研专题开展调研，共调研走访 196 人次，征求意见 269 条，征集基层及教师关心关注问题 50 个，完成了 8 份调研报告，并示范带领 36 位党支部书记讲党课。深入检视反思，认真开展谈心谈话、征求意见建议，组织完成专题民主生活会，查摆认领问题，明确整改思路和方向措施。制定方案，明确责任，顺利推进六类 17 项问题整改，促进了学院党的建设和事业发展。

二、办学水平进入全国高职院校第一方队

加强优质校建设，获省级标志性成果 494 个、国家级标志性成果 347 个，其中，18 个项目通过教育部高等职业教育创新发展行动计划项目认定；2 个案例入选全国高职高专校长联席会议年会成果展；获评教育部 1+X 证书试点单位，11 个专业开展 1+X 证书试点。办学实力和影响力不断提升，在金平果 2019 年中国高职高专院校综合竞争力排行榜中位列第 100 位；在 2019 中国

高职高专院校改革活力指数排行榜中位列第 23 位。学院以全省第五位次通过省优质校中期验收，以全省第五位次推荐参评并成为全国优质专科高等职业院校。巩固并扩大优质校建设成果，成为国家“双高计划”建设单位，获得中央财政每年给予 700 万元奖补资金的大力支持。

三、文明校园建设成效显著

以省级文明校园创建为目标，巩固市级文明校园建设成果，师德标兵和文明办公室、教室等文明创建活动丰富多彩，评选出 2018 年度师德标兵 10 人、文明办公室等文明集体 82 个。强化校园文化建设，凝炼形成“崇实尚行”的潍职文化和“敢于争先”的潍职精神。多形式多渠道组织校园文化和校史教育，校史馆参观接待 6000 余人次，1 个文化建设案例获评山东省职业院校文化建设优秀案例。加强国防教育，259 名学生参军入伍。学院顺利通过市级文明校园复查。

四、教学改革不断深化

围绕立德树人根本任务，不断加强专业建设，深化教学改革，教学水平和人才培养质量进一步提升。

1. 专业建设实现新突破。对接新旧动能转换“十强产业”和潍坊“十大产业”，专业结构不断优化，专业总数保持在 54 个。加强高水平专业（群）建设，电气自动化技术专业群获国家“双高计划”高水平专业群建设立项；3 个专业群获山东省高职高水平专业群建设立项，获取奖补资金 1500 万元。9 个骨干专业获

评国家级骨干专业。校企共建 3 个产业学院、5 个专业，校企共建产业学院达 9 个、共建专业达 18 个。牵头成立潍坊市学前教育产教联盟，学院职教集团（产教联盟）达到 5 个，其中，机电设备职教集团获评省级骨干职教集团。园林工程技术专业教学资源库获得国家级立项建设，学院主持（参与）建设国家级教学资源库总数达到 8 个。校地共建国家开放大学石油和化工学院学习中心获批立项。

2. 师资队伍建设成绩突出。坚持以德为先，实施教师培养“五个计划”，教师队伍整体水平进一步提升。完成国（境）内外培训 87 人次，组织 300 余名教师进企业实践锻炼。1 人获全国高校思政课教学展示活动特等奖 1 项；荣获省级以上微课等教学大赛一、二等奖 8 项，其中，国赛一等奖 2 项。1 个技能大师工作室获国家级认定；1 个团队被评为全国行业类优秀教学团队；6 个省级名师工作室（技艺技能传承创新平台）通过省中期验收；2 个名师工作室获省名师工作室建设立项。3 人分别被评为全国行业教育教学名师、“1+X”认证金牌培训专家、首批中国林草产业创新英才。2 个案例获评全国职业院校“双师型”教师队伍建设典型案例。教师教学发展指数位列全国职业院校第 74 位。

3. 实训条件得到改善。加大投入，提升校内实训条件，校企合作共建无人机设备实训室、VR 物流实训中心等实训室，校内实训基地总面积达到 5.3 万平方米，实习实训设备总数达到 1.3 万台套，设备总价值达 1.93 亿元，实训基地工位达 1.93 万个。

新拓展 86 家校外实训基地，共建成 300 多家紧密型校外实训基地。加强实训室检查督导力度，“6S”管理得到进一步落实。

4.教学及育人模式改革不断深化。深化校企协同“双元”育人，全面推进现代学徒制工作，通过教育部第三批现代学徒制试点年检；深化混合所有制试点，现代服务业学院在校生学生数突破 1000 人；获批教育部“1+X”证书试点单位，开展 11 个职业资格证书试点，建成建筑信息模型（BIM）考核站点，完成 500 人职业资格证书考核。信息化教学不断加强，智慧课堂应用实现常态化运行，15 门课程平台上线，11 门在线课程参加省级评审或全国精品在线课程遴选。获首批山东省学分制试点，学分制试点全面推开。获得国家教改立项 4 项，省级教改立项 13 项。加强四级教学诊改体系和机构建设，质量保证体系不断完善。

5.人才培养质量取得新突破。各级各类竞赛、技能大赛成绩优异，获职业院校技能大赛国赛一等奖 5 项、二等奖 7 项、三等奖 1 项，省赛一等奖 6 项、二等奖 8 项、三等奖 9 项，总成绩位列全省第一。承办“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛，并荣获一等奖 2 项、二等奖 1 项。荣获省级以上创新创业大赛奖 111 项，其中，获山东省“互联网+”大学生创新创业大赛 2 金 13 银 12 铜；获山东省大学生科技创新大赛一等奖 1 项、二等奖 5 项、三等奖 12 项。1 名学生获评“潍坊市十大创业之星”。学院被评为“中国创业创新典型示范基地”“山东省创新创业典型经验高校”。

五、学生工作成绩显著

学生管理工作成效显著。完善辅导员职称评聘制度，组织辅导员网络培训和辅导员论坛，辅导员综合素质与能力不断提升，1名教师获评“山东高校优秀辅导员”。强化共青团和学生会改革，加强学生干部培训教育管理。科技文化艺术节等校园文化活动成为校园文化品牌。加强奖学金评选和资助管理，发放各类奖助学金1192.34万元，办理助学贷款593.72万元，1名学生获“中国电信奖学金·飞Young奖”，1名学生获评山东省新时代学生资助人物“励志之星”。社团工作成绩突出，获评全国高校百强学生社团1个、全国十佳3D社团2个，1个团队获评“全国大学生百强暑期优秀实践团队”，1名教师获评“全国优秀共青团干部”。学院被评为“山东省高校学生公寓管理先进单位”。

招生就业取得突破。实施分类招生和阳光招生，共录取新生7500人，其中，普通三年制高职生5415人，“高职扩招”生529人。14所普通高中成为学院首批优秀生源基地。做好毕业生就业工作，2019届毕业生总体就业率达99.14%。获评2019年度招生宣传最具吸引力高校、毕业生就业最具竞争力高校。

六、科研与社会服务能力不断增强

加强科技研发平台建设，3个平台被认定为国家级协同创新中心。校企共建潍坊市磁悬浮工程技术研究中心，并获评山东省校企一体化合作办学示范院校和企业。依托各级科研平台和团队，获得国家、省、市级科研立项82项，完成省市级科研项目

结题验收 87 项，获省级市级成果奖 20 项，开展横向课题研究 17 项，纵横向科研经费到账额 163.5 万元。获得企业捐赠仪器设备总值达 927.42 万元。获得职务发明专利授权 7 项、新型专利授权 105 项。

加强职业培训及社会培训，大力推进潍坊职业农民学院建设，成立潍坊职业农民学院理事会，设立 8 家县级分院和 22 个教学点，完成新型职业农民专题培训 96 期 2.9 万人日。加强社区教育培训，完成教育培训 100 场次，服务人数 4000 人日。发挥二级学院优势，组织 49 名骨干教师、42 支科技创新服务团队，完成技术服务及培训 2.3 万余人次。西藏聂拉木县科技扶贫项目扎实推进，取得实效。

七、国际交流与合作成果丰硕

积极推进国际交流与合作。先后接待 14 个国家（境）外友好学校和机构代表团 67 人次来访。中澳合作电子商务专业在校生增至 256 人。获批与台湾大仁科技大学合作举办药品生物技术专业。留学生教育成效显著，139 名留学生完成学业，新录取留学生 160 人。引进外籍教师 15 人次。选派 11 名学生赴韩学习。设立海外实习基地 3 个，24 名学生顺利赴海外实习就业。成立中德潍萨学院，6 名骨干教师完成赴德研修。推进刚果（金）等 3 个境外培训中心建设。援助刚果（金）旱作物示范项目成效显著，受到中国驻刚果（金）大使馆充分肯定，两位专家被刚果（金）总统府授予“总统府特别贡献奖”。连续三年荣登全国高职院校“国

际影响力 50 强” 榜单。

八、综合管理和服务水平全面提升

深化综合改革，修订学院章程和“十三五”发展规划，推进配套制度建设。完成各部门内部机构设置和新一轮全员竞聘上岗。推进“一次办好”改革和 workflows 再造，行政管理、教育教学、招生就业、学生管理、安全保卫、后勤服务、资产管理、招标采购、监察审计等各方面工作进一步规范。加强民主管理和社会监督，召开学院教代会 2 次。加大信息公开力度，完成教育质量、人才培养、毕业生就业状况等年报编制和发布。职称评聘工作取得新进展。加强后勤服务和校园绿化美化，新建教职工餐厅。资产管理与处置更加规范。滨海校区建筑工程审计取得突破。信息化管理水平进一步提升，学院获评全国数字校园实验校。强化安全管理和综合治理，制定 23 个应急预案，平安校园建设成效显著。学院被评为“山东最佳社会声誉高校”。

一年来，在市委、市政府和上级教育部门的正确领导下，学院党的建设和事业发展取得历史性成就，迎来新的发展机遇。新的一年，学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和十九届四中全会精神、全国教育大会精神，全面加强党的建设，落实“立德树人”根本任务，以“双高”、“职教高地”和文明校园创建为抓手，解放思想，深化改革，促进内涵发展和高质量发展，为经济社会发展作出新贡献。